

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS

Introdução

Em alinhamento com os valores de igualdade, inclusão e respeito, a Lojas Lebes apresenta a versão do Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens. Este relatório é elaborado em conformidade com as diretrizes da Lei nº 14.611/2023, Decreto nº 11.795/2023 e Portaria nº 3.714/2023, refletindo nosso compromisso com a promoção de um ambiente de trabalho equitativo.

Compromisso com a Igualdade

A igualdade de oportunidades é um pilar fundamental da cultura e dos valores da Lojas Lebes. Estamos comprometidos em criar um ambiente de trabalho que promova a inclusão, respeite as diferenças e reconheça o talento e a contribuição de cada indivíduo, independentemente de gênero, etnia, raça ou qualquer outra característica.

Cumprimento das Exigências Legais

1. Proporção de Gênero na Empresa

Na Lojas Lebes, a composição de gênero entre os colaboradores reflete uma proporção de 72,44% de mulheres e 27,56% de homens. Esta configuração numérica indica uma predominância feminina na força de trabalho da empresa, um dado estatístico que ressalta a presença significativa das mulheres em diferentes posições e funções dentro da organização.

2. Igualdade Salarial na Liderança

Nas camadas de Diretorias, Gerentes e Chefias, registramos uma diferença salarial de apenas 0,39% a favor das mulheres em relação aos homens. Este indicador, com apontamento de diferenças



praticamente nulas, demonstra nossa aderência ao princípio de igualdade salarial para trabalho de igual valor, em conformidade com a legislação aplicável.

3. Igualdade Salarial entre Consultores de Vendas

Por se tratar de um público com ampla abrangência de participação em nosso quadro de colaboradores, estamos trazendo informações sobre os consultores de vendas. Entre este público, as mulheres recebem, em média, 7,83% a mais do que os homens. Essa diferença salarial a favor das mulheres reflete nossa política de remuneração baseada no mérito e no desempenho, assegurando equidade e justiça salarial em conformidade com as normas legais.

4. Diversidade de Etnia e Raça

Reconhecendo a importância da diversidade étnica e racial, a Lojas Lebes está em processo de realizar uma ampla atualização cadastral de seus colaboradores, com base na auto-declaração. Este esforço visa melhorar nossa compreensão da diversidade interna e fortalecer nossas políticas de igualdade e inclusão para posterior publicação e transparência com melhor atendimento a legislação vigente.

Conclusão

A Lojas Lebes reafirma seu compromisso com a igualdade, a diversidade e a inclusão no local de trabalho. Este relatório evidencia nosso esforço contínuo em garantir práticas de remuneração justas e equitativas, alinhadas às leis de igualdade salarial do Brasil.

Continuaremos a monitorar, avaliar e ajustar nossas políticas e práticas para assegurar que permaneçam em conformidade com as exigências legais e com nossos valores corporativos. A Lojas Lebes permanece dedicada a promover um ambiente de trabalho inclusivo e justo para todos os colaboradores, contribuindo para um futuro mais igualitário e próspero.

